

Калифорнийский университет в Лос-Анджелесе (UCLA) недавно поместил на своем сайте объявление о поиске желающих занять должность помощника внештатного профессора.

Предъявив ряд требований к квалификации и опыту соискателей (докторская степень в области химии или биохимии, солидный опыт преподавания на колледжном уровне и три рекомендательных письма), администрация вуза недвусмысленно дала понять, что никакой оплаты за проделанную работу не предусматривается. После многочисленных критических постов в социальных сетях объявление было удалено с сайта, но сам факт его появления привлек внимание к проблеме низкой оплаты труда преподавательского состава в высших учебных заведениях страны.

Миа Макайвер, президент профсоюза UC-AFT, защищающего права работников Калифорнийского университета, говорит, что не так уж редко высшие учебные заведения страны пытаются привлечь испытывающих затруднения в поисках работы высококвалифицированных специалистов на преподавательскую работу без зарплаты - в обмен на приобретение опыта и престиж.

Представитель UCLA Стив Ритейя признал, что в объявление о найме на работу «вкрались ошибки» и что университет «всегда предлагал оплачивать преподавательскую работу». Однако Макайвер утверждает, что количество не получающих зарплату преподавателей растет. «Не имеет значения, имеет ли человек другую работу или занимает другую должность, или он отставной профессор, желающий вернуться на преподавательскую работу, или ученый-иммигрант, нуждающийся в любой работе, или постдокторант, которому необходим опыт преподавания, - говорит Макайвер. – Любой человек, преподающий в университете или любом другом учебном заведении, должен получать плату за свой труд».